

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

事業主名： 北部上北広域事務組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	101.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	91.9%
全職員	81.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	96.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	81.7%
31～35年	96.9%
26～30年	100.2%
21～25年	149.4%
16～20年	98.5%
11～15年	87.2%
6～10年	116.5%
1～5年	65.1%

【説明欄】

・役職段階別について、行政職給料表を使用している職員を対象としており、課長補佐相当職以上の区分には対象者がいないため「—」と記載している。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。